

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 14604/SLĐTBXH-LĐ
Về việc xác nhận đã gửi bản
Thỏa ước Lao động tập thể

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 5 năm 2021

CTY TNHH MTV NHIỆT ĐIỆN THỦ ĐỨC

Số: 426
ĐẾN
Ngày: 18/05/2021
Chuyên:

Kính gửi: Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức
Địa chỉ: Km số 9 Xa lộ Hà Nội, phường Trường Thọ, thành phố Thủ Đức

Căn cứ quy định tại Điều 77 Bộ luật Lao động năm 2019;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có nhận 01 bản Thỏa ước lao động tập thể do Quý Công ty gửi vào ngày 20 tháng 4 năm 2021.

Người sử dụng lao động và tập thể người lao động chịu trách nhiệm về các nội dung đã thỏa thuận trong Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các thỏa thuận phải phù hợp với quy định của pháp luật lao động hiện hành./

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu VP, P. LĐ-TL-BHXH (Thg).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
Trần Ngọc Sơn



EVNTPC THU ĐỨC
CÔNG TY TNHH MTV NHIỆT ĐIỆN THỦ ĐỨC

THỎA ƯỚC
LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Thành phố Hồ Chí Minh, tháng 04 năm 2021

ĐĂNG KÝ
Thỏa ước lao động tập thể

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh

Chúng tôi gồm có:

1. Đại diện người sử dụng lao động:

Ông Đỗ Thanh Tuyên – Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty

2. Đại diện tập thể lao động:

Ông Nguyễn Tường Dũng – Chủ tịch Công đoàn Công ty

Đã ký kết thỏa ước lao động tập thể ngày 15 tháng 04 năm 2021

– Xây dựng thỏa ước lao động tập thể lần đầu

– Xây dựng thỏa ước lao động tập thể sửa đổi, bổ sung

– Gia hạn thỏa ước lao động tập thể

Đề nghị được đăng ký tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh.

Tài liệu đăng ký gồm có:

– 01 Thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp.

– 01 Biên bản lấy ý kiến tập thể lao động./.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15/4/2021

GIÁM ĐỐC *Đh*



Đỗ Thanh Tuyên

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MTV NHIỆT ĐIỆN THỦ ĐỨC
Địa chỉ: Km số 09 Xa lộ Hà Nội, P. Trường Thọ
Thành phố Thủ Đức, TP. Hồ Chí Minh
Điện thoại: (028) 2215 8280

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15/4/2021

BIÊN BẢN

Lấy ý kiến tập thể lao động về nội dung Thỏa ước lao động tập thể

Hôm nay, vào lúc 8 giờ 30 phút ngày 15 tháng 04 năm 2021 tại Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức tổ chức Hội nghị người lao động để lấy ý kiến về việc xây dựng Thỏa ước lao động tập thể của đơn vị.

1. Tổng số CNVC và lao động của doanh nghiệp: 132 người

2. Phương thức lấy ý kiến

– Lấy ý kiến toàn thể CNVC và lao động thông qua chữ ký:

– Lấy ý kiến toàn thể CNVC và lao động thông qua biểu quyết:

3. Số lượng người được lấy ý kiến: 132.

4. Số người tán thành nội dung TULĐTT của doanh nghiệp: 132 người

Tỷ lệ tán thành: 100%

5. Số người không tán thành nội dung TULĐTT: 00 người

Tỷ lệ không tán thành: 0%

6. Những điều khoản không tán thành: Không.

Cuộc họp kết thúc lúc 10 giờ 30 phút ngày 15 tháng 4 năm 2021./.

Xác nhận của đại diện BCH công đoàn
TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Tường Dũng

Người viết biên bản
TP. HCLĐ

Viên Quốc Hoàng

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2021

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Thực hiện Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 ngày 20/06/2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động trong quan hệ lao động, trên nguyên tắc tự nguyện, bình đẳng, công khai và tôn trọng lẫn nhau;

1. Đại diện Người sử dụng lao động:

Ông Đỗ Thanh Tuyên, Chức vụ: Giám đốc Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức, CMND số 022167561 cấp ngày 22/03/2014.

2. Đại diện Tập thể Người lao động:

Ông Nguyễn Tường Dũng, Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức, CMND số 022922827 cấp ngày 23/01/2015.

Cùng nhau thỏa thuận ký kết Thỏa ước lao động tập thể gồm những nội dung sau đây:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Thỏa ước lao động tập thể này quy định mối quan hệ lao động giữa Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức và tập thể lao động về điều kiện lao động và sử dụng lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong thời hạn Thỏa ước lao động tập thể có hiệu lực.

2. Đối tượng áp dụng:

a) Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức;

b) Người lao động làm việc tại Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức, bao gồm cả người lao động trong thời gian học nghề, thử việc, người lao động vào làm việc từ ngày Thỏa ước lao động tập thể này có hiệu lực;

c) Công đoàn Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng Thỏa ước lao động tập thể khi các quy định pháp luật có thay đổi

1. Trong thời gian TULĐTT có hiệu lực, mọi trường hợp không quy định trong TULĐTT này được thực hiện theo quy định pháp luật.

2. Trường hợp quy định của pháp luật thay đổi, dẫn đến quy định của TULĐTT không còn phù hợp và không có lợi hơn cho người lao động thì quyền lợi của người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật.

3. TULĐTT này công nhận những Quy chế quản lý nội bộ của Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức có liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động được ban hành khi có ý kiến tham gia của tổ chức công đoàn trong quá trình xây dựng, soạn thảo.

Điều 3. Quy định chữ viết tắt, định nghĩa

1. NLĐ: Là Người lao động, người làm việc theo hợp đồng lao động ký với Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức và người làm việc đang trong giai đoạn thử việc, học việc, được trả lương và chịu sự quản lý, điều hành của Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.

2. NSDLĐ: Là Người sử dụng lao động, Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức mà đại diện là Giám đốc Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.

3. Công ty: Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.

4. Bộ luật Lao động: Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các sửa đổi, bổ sung thay thế nếu có.

5. CĐĐTĐ: Công đoàn Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.

6. TULĐTT: Thỏa ước lao động tập thể.

Điều 4. Trách nhiệm của NLĐ, NSDLĐ và CĐĐTĐ

Đại diện NSDLĐ và NLĐ có trách nhiệm chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước, Nội quy lao động và các Quy chế quản lý nội bộ của Công ty, giữ vững truyền thống và bảo vệ uy tín của Công ty.

1. Trách nhiệm của NLĐ:

Hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hiện theo sự điều hành của người có thẩm quyền, phù hợp với quy định của pháp luật và các Quy chế quản lý nội bộ của Công ty. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, rèn luyện về phẩm chất đạo đức, trách nhiệm công dân để đáp ứng yêu cầu đổi mới và phát triển. Tích cực tham gia các hoạt động tập thể của Công ty (văn hóa, thể thao, công tác từ thiện, xã hội...).

2. Trách nhiệm của NSDLĐ:

a) Thực hiện đúng, đầy đủ mọi điều khoản trong TULĐTT này.

b) Tạo điều kiện để NLĐ được học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề đáp ứng yêu cầu của công việc. Khuyến khích NLĐ tự học thêm, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đảm bảo ổn định thu nhập cho NLĐ.

c) Quan tâm đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi về thể thao, văn hóa để NLĐ có điều kiện rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, tham gia các phong trào thể thao, văn hóa của Công ty

d) Phối hợp với CĐĐTĐ thực hiện các nhiệm vụ:

- Thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Công ty;
- Công khai quỹ khen thưởng, phúc lợi hàng năm;
- Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở;
- Thực hiện công tác phòng chống tệ nạn xã hội;
- Thực hiện công tác dân số kế hoạch hóa gia đình;
- Chăm sóc sức khỏe NLĐ và thúc đẩy mạng lưới toàn vệ sinh viên;
- Thực hiện chế độ an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo hộ lao động;
- Sử dụng có hiệu quả Quỹ phúc lợi;
- Tạo lập quỹ xã hội để chăm lo cho NLĐ nghèo, khó khăn.

3. Trách nhiệm của CĐĐTĐ:

a) Thực hiện đúng, đầy đủ mọi điều khoản trong TULĐTT này.

b) Tổ chức các đợt thi đua nhằm động viên NLĐ hoàn thành nhiệm vụ được giao, giám sát, theo dõi việc thực hiện các điều khoản trong TULĐTT, kịp thời phản ánh và bàn bạc với NSDLĐ nhằm giải quyết các vướng mắc về HĐLĐ và về các vấn đề liên quan đến quyền lợi chính đáng của NLĐ.

c) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công ty đến NLĐ, phối hợp với các bộ phận chức năng đề xuất các biện pháp tháo gỡ khó khăn nhằm giúp cho Công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và chăm lo đời sống của NLĐ.

Điều 5. Bảo đảm việc làm

1. NSDLĐ có trách nhiệm bố trí công việc hợp lý cho NLĐ ở Công ty để đem lại hiệu quả cao.

2. NSDLĐ xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành trong các trường hợp quy định tại Điều 6, Điều 7, Điều 8, Điều 9, Điều 10 của TULĐTT này.

Điều 6. Bảo đảm việc làm khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách

Trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách trong nội bộ Công ty thì NSDLĐ phải chịu trách nhiệm tiếp tục sử dụng hết số lao động hiện có và tiến hành việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động, đồng thời thực hiện theo phương án sử dụng lao động.

Điều 7. Bảo đảm việc làm do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế

NSDLĐ tổ chức đào tạo lại và ưu tiên sắp xếp bố trí lao động cho những công trình, dự án mới đối với NLĐ có nguy cơ bị mất việc làm ở những nơi do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế (nếu phù hợp) và thực hiện theo phương án sử dụng lao động.

Điều 8. Bố trí việc làm phù hợp đối với lao động nữ sau khi nghỉ thai sản

Bố trí sắp xếp việc làm cho lao động nữ (đang có hợp đồng lao động với Công ty còn hiệu lực) phù hợp với điều kiện nuôi con và chăm sóc sức khỏe khi con dưới 12 tháng tuổi. Lao động nữ được bảo đảm việc làm cũ khi trở lại làm việc sau khi nghỉ hết

thời gian nghỉ thai sản; trường hợp việc làm cũ không còn thì NSDLĐ bố trí việc làm khác với mức lương không thấp hơn mức lương trước khi nghỉ thai sản.

Điều 9. Bảo đảm việc làm sau khi bị tai nạn lao động

NSDLĐ có trách nhiệm sắp xếp công việc phù hợp với sức khỏe nếu còn tiếp tục làm việc theo kết luận của Hội đồng giám định y khoa lao động cho NLĐ sau khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và những NLĐ bị tai nạn giao thông được hưởng chế độ tai nạn lao động.

Điều 10. Bảo đảm việc làm đối với những người tạm hoãn hợp đồng

NSDLĐ phải bố trí công việc cho NLĐ theo hợp đồng lao động đã ký kết sau khi hết thời hạn tạm hoãn hợp đồng lao động hoặc khi kết thúc công việc do Nhà nước, Đảng và các tổ chức Đoàn thể chính trị bổ nhiệm, cử hoặc bầu thực hiện nhiệm vụ của tổ chức đó.

Điều 11. Trả lương trong thời giờ nghỉ ngơi

1. Nghỉ được hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động:

a) Ông, bà (nội, ngoại); anh chị em ruột (cùng mẹ cùng cha, cùng cha khác mẹ, cùng mẹ khác cha) chết: Nghỉ 02 ngày.

b) NLĐ được quyền nghỉ 03 tháng trước khi nghỉ hưu.

2. Nghỉ được hưởng đủ lương theo hiệu quả công việc:

a) Bố hoặc mẹ kết hôn; con kết hôn (kể cả con nuôi); anh, chị, em ruột kết hôn: Nghỉ 02 ngày;

b) Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi; cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết: Nghỉ 03 ngày.

c) Lao động nữ được trả thêm tiền lương theo hiệu quả công việc tính cho 1,5 giờ/tháng nếu không nghỉ trong thời gian hành kinh.

d) Lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi; lao động nữ mang thai từ đủ 7 tháng trở đi được nghỉ mỗi ngày 60 phút hoặc nghỉ gộp theo thỏa thuận với NSDLĐ.

e) NLĐ được NSDLĐ cử đi dự hội nghị, hội thảo, tập huấn, đi học tập, đào tạo và nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe, phục hồi chức năng theo quy định được hưởng đủ lương theo hiệu quả công việc.

Trường hợp NLĐ được NSDLĐ cử đi đào tạo ở nước ngoài có thời gian từ 30 ngày liên tục trở lên thì NLĐ được hưởng 40% tiền lương theo hợp đồng lao động.

f) NLĐ được bầu, cử làm cán bộ chuyên trách đoàn thể chính trị được NSDLĐ trả đủ lương theo hiệu quả công việc (nếu Cơ quan đoàn thể chính trị chưa trả).

Điều 12. Thời giờ làm thêm

Công ty giải quyết thời giờ làm thêm trong tháng có làm thêm giờ.

Điều 13. Bảo hiểm.

Ngoài việc trích đóng các loại bảo hiểm bắt buộc cho người lao động theo quy định hiện hành, NSDLĐ còn mua Bảo hiểm tai nạn rủi ro 24/24 cho NLĐ.

Điều 14. Mức bồi thường, trợ cấp cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà không do lỗi của NLĐ và bị suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên thì được NSDLĐ bồi thường với mức như sau:

a) Ít nhất bằng 03 tháng tiền lương theo hợp đồng và lương hoàn thành công việc nếu bị suy giảm từ 5,0% đến 10% khả năng lao động; sau đó cứ tăng 1,0% được cộng thêm 0,6 tháng tiền lương theo hợp đồng và lương hoàn thành công việc nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80%;

b) Ít nhất 45 tháng tiền lương theo hợp đồng và lương hoàn thành công việc cho NLĐ bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân NLĐ bị chết do tai nạn lao động.

2. Trợ cấp cho NLĐ bị tai nạn lao động mà do lỗi của chính họ gây ra một khoản tiền ít nhất bằng 40% mức quy định tại khoản 1 Điều này với mức suy giảm khả năng lao động tương ứng.

3. Các khoản chi cho NLĐ ngoài phân bổ hiểm xã hội và quy định của pháp luật tại Khoản 1, Khoản 2 Điều này được trích từ Quỹ phúc lợi và các nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật và của Công ty.

Điều 15. Chế độ trợ cấp và thăm hỏi

1. NSDLĐ đảm bảo và thống nhất với CĐĐTĐ thực hiện trợ cấp, thăm hỏi NLĐ vào các dịp lễ, tết, ngày truyền thống và gia đình NLĐ gặp khó khăn, bị thiên tai, hỏa hoạn, ốm đau, bệnh tật, có việc hiếu, việc hỷ, mua bảo hiểm thân thể... Đối tượng và mức chi cụ thể được quy định trong Quy chế quản lý nội bộ, sử dụng Quỹ phúc lợi, Quỹ tương trợ xã hội, tài chính công đoàn và nguồn chi phúc lợi cho NLĐ theo quy định pháp luật.

2. Lao động nữ nghỉ thai sản sinh con lần thứ nhất và thứ hai, ngoài tiền lương do Bảo hiểm xã hội chi trả, còn được hưởng trợ cấp hàng tháng tiền lương theo hợp đồng lao động từ chi phí sản xuất của Công ty (Theo Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính).

3. Lao động nữ có con trong độ tuổi nhà trẻ, mẫu giáo (không áp dụng trường hợp con dưới 6 tháng tuổi) được chi hỗ trợ 250.000 đ/tháng/con, cho con thứ nhất và con thứ hai. Chi một lần trong năm sau khi nhận được giấy xác nhận của trường nơi trẻ được gửi. Đối với các cháu có độ tuổi vào năm cuối trước khi vào lớp 1 được chi tối đa là 08 tháng.

Điều 16. Người lao động nghỉ hưu

NLĐ nghỉ hưu được thăm hỏi, tặng quà trong các dịp lễ, tết; khi ốm đau được quan tâm, chăm sóc; khi qua đời được trợ giúp theo chế độ của Quỹ phúc lợi, Quỹ tương trợ xã hội của Công ty.

Điều 17. Chi tiền đồng phục

1. Hàng năm Công ty chi 2.000.000 đồng/người (Nam), 3.000.000 đồng/người (Nữ).

2. Chi thêm Nữ 02 bộ áo dài dịp 08/03 và ngày 20/10.

Điều 18. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao

NSDLĐ đảm bảo và thống nhất với CĐĐTĐ tổ chức và chỉ đạo, hướng dẫn các bộ phận chuyên môn xây dựng các thiết chế, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho NLĐ từ nguồn kinh phí của Quỹ phúc lợi và tài chính CĐĐTĐ.

Điều 19. Trách nhiệm thi hành

1. TULĐTT này được thi hành trong Công ty.
2. Hằng năm, Giám đốc Công ty và Ban thường vụ CĐĐTĐ cùng đánh giá kết quả thực hiện TULĐTT này.
3. Ban chấp hành CĐĐTĐ, Ban thanh tra nhân dân Công ty có trách nhiệm giám sát việc thực hiện TULĐTT này và báo cáo tình hình thực hiện tại Hội nghị người lao động của Công ty.

Điều 20. Hiệu lực thi hành

1. TULĐTT này được ký kết tại Hội nghị Người lao động Công ty ngày 15 tháng 4 năm 2021. TULĐTT này có hiệu lực kể từ khi được đại diện có thẩm quyền hai bên ký kết cho đến khi có TULĐTT mới và tối đa là 3 năm kể từ ngày TULĐTT này có hiệu lực.

2. Kể từ ngày TULĐTT này có hiệu lực:

Những chế độ đối với NLĐ quy định trong hợp đồng lao động và thoả thuận hợp pháp khác đã giao kết giữa NSDLĐ và NLĐ; quy định của Công ty có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của TULĐTT này được tiếp tục thực hiện.

3. TULĐTT này được gửi đến:

- a) Tập đoàn Điện lực Việt Nam;
- b) Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh;
- c) Công đoàn Điện lực Việt Nam;
- d) Công đoàn Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức.
- e) Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức;
- f) Các đơn vị trực thuộc Công ty TNHH MTV Nhiệt điện Thủ Đức./.

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**



Nguyễn Tường Dũng

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
GIÁM ĐỐC**



Đỗ Thanh Tuyền

